

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DARBO TARYBOS NUOSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centro darbo tarybos nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato darbo tarybos funkcijas, veiklos ir darbo organizavimo pagrindus.

2. Darbo taryba – darbuotojų atstovaujamas organas, ginantis darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovaujantis jų interesus.

3. Darbo tarybos statusą, sudarymo tvarką, veiklą bei veiklos pasibaigimo pagrindus ir jos narių teises bei pareigas reglamentuoja Darbo tarybų įstatymas (Lietuvos Respublikos Darbo tarybų įstatymas, 2004 m. spalio 26 d. Nr. IX – 2500).

4. Darbo taryba savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Darbo tarybų įstatymu, Darbo kodeksu, Vietos savivaldos ir kitais įstatymais, Vyriausybės nutarimais, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teisės aktais, kitais norminiais dokumentais ir šiais Nuostatais.

II. DARBO TARYBOS STATUSAS, UŽDAVINIAI IR FUNKCIJOS

5. Darbo taryba, atstovaudama įstaigos darbuotojams, *turi teisę (LR DTĮ 19 str.):*

- 5.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo procedūrose;
- 5.2. įstatymų, kolektyvinių sutarčių ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimų nustatytais atvejais derinti darbdavio sprendimus;
- 5.3. sudaryti su darbdaviu įstaigos kolektyvinę sutartį, taip pat įstaigos filialo ar struktūrinio padalinio kolektyvinę sutartį;
- 5.4. įgalioti darbo tarybos narį įstaigos darbo metu patekti į įstaigos patalpas, susipažinti su darbuotojų darbo sąlygomis netrukdam darbuotojų darbui;
- 5.5. gauti iš darbdavio, o norminių teisės aktų nustatytais terminais ir iš valstybių bei savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;
- 5.6. teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo santykius reglamentuojančių įstatymų, kitų norminių teisės aktų ir kolektyvinių sutarčių įgyvendinimo;

5.7. kreiptis į teismą dėl darbdavio sprendimų teisėtumo, taip pat dėl įstatymų, kitų norminių teisės aktų, kolektyvinių sutarčių nevykdymo ar netinkamo vykdymo;

5.8. kreiptis į teismą dėl darbo tarybos teisių, nustatytų įstatymuose, kolektyvinėse sutartyse ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose, gynimo;

5.9. esant būtinybei aptarti svarbius ekonomikos, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbuotojų kolektyvo susirinkimą, suderinus su darbdaviu susirinkimo vietą ir laiką;

5.10. priimti sprendimą skelbti streiką ir jam vadovauti, jeigu įstaigoje nėra veikiančios profesinės sąjungos ir, jeigu darbuotojų kolektyvo susirinkimas neperdavė darbuotojų atstovavimo ir gynimo funkcijos atitinkamos ekonominės veiklos šakos profesinei sąjungai;

5.11. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius įstatymams, kitiems norminiams teisės aktams, bei veiksmus, numatytus kolektyvinėse sutartyse ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.

6. Darbo taryba negali atlikti funkcijų, kurios pagal įstatymus yra pripažintos profesinių sąjungų prerogatyva.

7. **Darbo taryba *privalo*** (LR DTĮ 20 str.):

7.1. atlikti savo funkcijas laikydamasi įstatymų, kitų norminių teisės aktų, kolektyvinių sutarčių, darbo tarybos ir darbdavio susitarimų bei darbo tarybos veiklos reglamento nuostatų;

7.2. atlikdama savo funkcijas atsižvelgti į visų įstaigos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų;

7.3. informuoti įstaigos darbuotojus apie savo veiklą kasmet viešai pateikdama įstaigos darbuotojams metinės darbo tarybos veiklos ataskaitą;

7.4. pasibaigus darbo tarybos nario narystei, ne vėliau kaip per vieną mėnesį patvirtinti įgaliojimus naujo darbo tarybos nario, kuriuo jo sutikimu gali būti pirmasis darbuotojas kandidatų sąrašė;

7.5. laikytis geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.

III. DARBO TARYBOS DARBO ORGANIZAVIMAS

8. Darbo taryba sudaroma trejų metų kadencijai, kuri pradedama skaičiuoti nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios.

9. Darbo tarybos nariais gali būti renkami visi darbuotojai, sulaukę aštuoniolikos metų ir išdirbę įstaigoje ne mažiau kaip 6 mėnesius, išskyrus darbuotojus, dirbančius pagal laikinąją darbo sutartį.

10. Darbo tarybos rinkimus skelbia darbdavys, gavęs rašytinį, ne mažiau kaip vieno dešimtadalio, įstaigos darbuotojų pasirašytą siūlymą dėl darbo tarybos sudarymo.

11. Darbo tarybos veikla pasibaigia paskutinę kadencijos dieną. Jei iki kadencijos pabaigos nustatyta tvarka išrenkama nauja darbo taryba, darbo tarybos veikla pasibaigia naujai darbo tarybai

gavus įgaliojimus, tačiau ne vėliau kaip praėjus dviem mėnesiams po darbo tarybos kadencijos pabaigos.

12. Naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trimis mėnesiams iki darbo tarybos kadencijos pabaigos.

13. Darbo tarybą sudaro ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 15 narių (LR DTĮ 4 str.). Darbo tarybai vadovuoja pirmininkas, kurį atviru balsavimu išrenka nariai.

14. Darbo tarybų įstatymas numato, kad darbo tarybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per 3 mėnesius, jeigu kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip, darbo tarybos pirmininko, o jam laikinai negalint eiti pareigų, – pirmininko pavaduotojo iniciatyva. Darbo tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai darbo tarybos narių.

15. Neatsižvelgiant į tai, kad Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centras turi 5 tarnybas: Laikino apgyvendinimo tarnybą, Pagalbos šeimai tarnybą, Paramos tarnybą, Priėmimo ir dienos užimtumo tarnybą, Pagalbos į namus tarnybą, sudaroma tik viena darbo taryba.

16. Darbdavys ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujantys asmenys negali būti darbo tarybos nariais.

17. Darbo tarybos nutarimai yra teisėti, jei jie neprieštarauja teisės aktams.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Darbo taryba privalo atlikti savo funkcijas, laikydamasi įstatymų, kitų norminių teisės aktų, kolektyvinių sutarčių, darbo tarybos ir darbdavio susitarimų bei darbo tarybos veiklos reglamento nuostatų.

19. Atlikdama savo funkcijas, darbo taryba turi atsižvelgti į visų įstaigos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų.

20. Jeigu darbo taryba nevykdo savo pareigų, ne mažiau kaip vienas dešimtadalis įstaigos darbuotojų gali pateikti darbdaviui pasirašytą siūlymą dėl naujos darbo tarybos sudarymo. Gavęs rašytinį siūlymą, darbdavys darbo tarybos rinkimų komisiją privalo sudaryti ne vėliau kaip per septynias dienas nuo šio siūlymo gavimo dienos.